

Nous ont déjà fait confiance pour **Munéris**

En Côte d'Ivoire : ABB TECHNOLOGY, ABIDJAN CATERING, ADM COCOA SIFCA, AERIA, AGBAOU GOLD, ALLPACK, AVENTIS PHARMA, AZITO ENERGIE SA, AZITO O&M, BAT, BANQUE ATLANTIQUE, BIAO-CI, BICICI, BNETD, BOA, BOLLORE TRANSPORT LOGISTICS, BRIDGE BANK, CALLIVOIRE, CARGILL WEST AFRICA, CBC, CDC PAKIDIE, CEMOI, CNRA, CIE, CITIBANK NA, CNPS, COLAS, COLINA, COMAFRIQUE, CIE DES BANANES DE CI, CIE HEVEICOLE DE CAVALLY, COMITE INTER. CROIX ROUGE, COOPEC, COSMIVOIRE, DHL CI, CROWN SIEM, ECOBANK, EKDS NOUVELLE, FOXTROT, GMA, GPMCI, GROUPE OLAM, GROUPE SITAB, GROUPE NSIA, LA POSTE CI, MTN, MOOV, NESTLE CI, CIPREL, ORANGE, PAA, PALMCI, PERSEUS MINING, PFO, PROSUMA, LASSIRE, MUGEF CI, SAPH, SGBCI, SIR, SODECI, TONGON SA, VINCI CONSTRUCTION, VIVO ENERGY ...

Au Bénin : CONTINENTAL BANK, DIAMOND BANK, ECOBANK, FAGACE, LAFARGE, MTN, NSIA, ORYX, SGBBE, SHELL, TOTAL...

Au Burkina Faso : BAT, BCB, BERA, BIB, BICIA-B, BRAKINA, CFAO TECHNOLOGIES, COLINA ASSURANCES, ECOBANK, FASO PLAST, FONCIAS – TIARD, FONCIAS VIE, MABUCIG, MAERSK, MOBIL, NESTLE, SAP, SAPHYTO, SDV, SGBB, SHELL, SIBAM, SIFA, SITARAIL, SNC – FINANCES, SNTB, SOBUGAZ, SODIBO, SOFITEX, SONABHY, SONAR-IARD, SOTRACO, UAB-IARD, UAB-VIE, WINNER INDUSTRIES...

Au Cameroun : ADER, AES SONEL, AUTORITE AERONAUTIQUE, BAT, BICEC, CAMI TOYOTA, CAMAIR, CAMRAIL, CHRONOPOST, CAMSHIP, CICAM, CFAO TECHNOLOGIES, CHOCOCAM, CIMENCAM, CREDIT LYONNAIS, GUINNESS, IBC, GEODIS, ICRAFON, MTN CAMEROON, MAERSK, NESTLE, ORANGE, SA LES BRASSERIES DU CAMEROON, SAGA, SANOFI-AVENTIS, SCHNEIDER, SGBB, SDV, SHO TRACTAFRIC, SIC CACAOS, SOCADA, SOCAPALM, SPNP, TEXACO, TOTAL, UNILEVER ...

Au Mali : AIR LIQUIDE, ANGLOGOLD, AZALAY HOTEL, BANQUE ATLANTIQUE, BAT, BICIM, BIVAC, CARE INTERNATIONAL, DHL, ECOBANK, EDM, EGCC INTERNATIONAL, EMBALMALI, GAM, GCM, GMM, IKATEL, LIBYA OIL, MAERSK SEA MALI, MALITEL, MORILA, NESTLE, RANDGOLD, SADIOLA, SEMM, SEMOS, SGM, SHELL, SONATAM, SOTELMA, STAR OIL, TOLMALI, TOTAL, WORLD VISION INTERNATIONAL...

Au Sénégal : AGF, AGS, AVENTIS, AXA, BAT, BICIS, CIE BANCAIRE AF. OUEST, CITIBANK, ECOBANK, FOUGEROLLES, GRANDS MOULINS DE DAKAR, MATFORCE, MTOA, PES, PFIZER, PHILIP MORRIS SENEGAL, PHILIP MORRIS WEST AFRICA, SENCHIM, SENTEL (TIGO), SGBS, SHELL, SODEFITEX, TOTAL...

Au Togo : BOAD, BANQUE ATLANTIQUE, BANQUE MONDIALE, BIDC, CICARE, ECOBANK, ETI, NSIA, PNUD, SHELL, UEMOA...

Au Gabon : ATLANTIQUE TELECOM, CENTR'AFFAIRES, AIR FRANCE, CIMGABON, COLAS, SOBRAGA, SIAT, GETMA, NESTLE, SHO, GPM, CNPS...

En République Centrafricaine : TRIANGLE, COOPI, SOLIDARITE, DRC, MSF France, EMERGENCY, MERCY CORPS, INT. MEDICAL CORPS, ACTION CONTRE LA FAIM...

Munéris, la référence des rémunérations en Afrique de l'Ouest et du Centre

Depuis 1994, *Objectif RH* réalise tous les deux ans une étude générale des salaires en Côte d'Ivoire et depuis 2003, dans les principaux pays de la sous-région. Avec l'avènement du concept **Munéris**, cette étude a connu au cours des dix dernières années de profondes transformations, en termes de méthodologie, de mode de traitement des données, de présentation des résultats, etc.

La conjonction de toutes ces évolutions a permis d'offrir aux entreprises participantes des informations encore plus riches, plus fiables, plus claires et plus précises, constituant une véritable référence des rémunérations. De plus, l'approche personnalisée de Munéris a donné la possibilité à chaque entreprise de se positionner précisément sur le marché de l'emploi.

Plus que jamais, **Munéris** apparaît donc, aujourd'hui en Côte d'Ivoire, au Mali, au Burkina Faso, au Cameroun, au Sénégal, au Togo, au Bénin, comme un outil indispensable à chaque entreprise, dans la gestion efficace de sa politique salariale et sociale.

Informations – Contacts

Pour toute information concernant Munéris :

François N'DRI ou Jean Pascal LAWSON

☎ 05 04 04 33 53 - ☎ 07 07 49 10 41

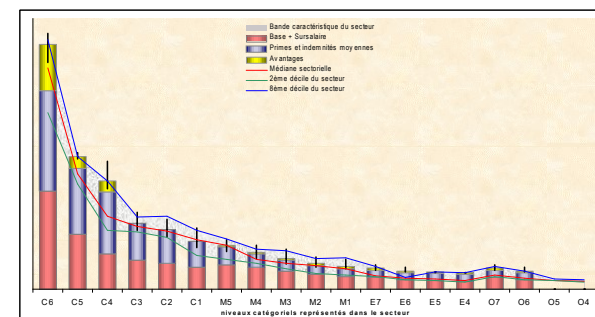
☎ (225) 27 22 54 10 35

28 BP. 888 – Abidjan 28

E-mail : muneris@sfr.fr

Munéris

ETUDE GENERALE DES PRATIQUES SALARIALES & SOCIALES



Un concept
Objectif RH

Munéris®: référence des rémunérations en Afrique de l'Ouest

Des analyses des rémunérations par catégorie et par emploi-type,

26 niveaux catégoriels de référence, permettant d'analyser tous les niveaux de responsabilité

Munéris couvre l'ensemble du marché du travail, segmenté en 26 niveaux catégoriels. Pour chacun de ces niveaux, Munéris propose une analyse détaillée, par secteur d'activité et pour l'ensemble du panel, des trois principales composantes de la rémunération : la rémunération de base, les primes et indemnités, les avantages en nature.

Déjà plus de 180 emplois-types étudiés dans le cadre de Munéris

L'analyse catégorielle est enrichie d'une étude, par emplois-types, des différentes composantes de la rémunération. Sont étudiés dans Munéris, non seulement l'ensemble des postes de direction de l'entreprise, mais aussi de très nombreux autres emplois, dans toutes les filières professionnelles et à tous les niveaux de responsabilité.

Le développement d'approches individuelles et personnalisées,

Le bilan individuel, synthèse de l'analyse des rémunérations de votre entreprise

Munéris propose à chacune des entreprises du panel, une étude spécifique de sa politique salariale. Cette approche personnalisée permet non seulement de mesurer la cohérence et l'équité de la politique de rémunération de l'entreprise, mais aussi d'analyser précisément son positionnement salarial relativement à son secteur d'activité et à l'ensemble du panel de référence.

Une analyse complémentaire de la politique sociale de l'entreprise et de son positionnement salarial

Munéris s'attache à analyser la rémunération dans ses différentes dimensions. Ainsi, un accent particulier est mis sur l'étude de la politique sociale de l'entreprise, mesurée par l'effort social et l'effort de formation. En croisant les indicateurs de politique salariale et sociale, Munéris propose un positionnement relatif global de l'entreprise, dans son secteur et par rapport au panel général.

L'étude des rémunérations dans toutes leurs dimensions,

Une approche globale de la rémunération

Les différentes comparaisons opérées par Munéris s'appuient sur l'analyse de toutes les composantes de la rétribution. Des outils spécifiques ont été développés, afin de pouvoir procéder à une valorisation précise des avantages en nature servis par les entreprises et de prendre en compte effectivement ces éléments dans la rémunération globale.

L'analyse de différents ratios de gestion.

Exprimés en unité monétaire ou en pourcentage, ils mesurent les performances relatives au personnel de la structure : CA / Effectif moyen, VA / Effectif moyen, Frais de personnel / VA, Frais de personnel / Ensemble des charges, etc.

L'étude des accessoires de rémunération.

Les accessoires de rémunération, qui n'auront pas pu être intégrés dans la rémunération globale, comme les avantages en nature difficilement valorisables ou les éléments de couverture sociale, feront l'objet d'une analyse qualitative détaillée dans Munéris.

L'analyse des tendances du marché de l'emploi

Le concept original de Munéris propose l'analyse des grandes tendances du marché de l'emploi. De plus, à l'image de l'indice des prix, les indicateurs salariaux Munéris permettront de mesurer régulièrement les fluctuations de l'offre et de la demande sur le marché du travail.

La garantie de la confidentialité

Toutes les informations relatives aux rémunérations sont particulièrement sensibles. Munéris garantit l'entière confidentialité des données qui seront communiquées par les entreprises. Un système de codification préserve l'anonymat des sociétés. Enfin, le support papier, comme la version électronique (CD ROM) du rapport personnalisé sont remis en un exemplaire unique au seul responsable de l'entreprise concernée.

